

Anforderungsprofil für stellv. Kita-Leitungen

Formale Anforderungen:

- Abgeschlossene Berufsausbildung als Erzieherin / Erzieher oder ein von der zuständigen Stelle gem. NKitaG als gleichwertig anerkannter Abschluss und mindestens dreijährige Berufserfahrung als pädagogische Fachkraft in einer Kindertagesstätte

Fachliche Kompetenz:

- Erfahrung in der Umsetzung von Einrichtungskonzeptionen und Durchführung von Elternveranstaltungen
- Kenntnis der nds. Handlungsempfehlungen für den Kindertagesstättenbereich
- Bereitschaft zur Übernahme von Verwaltungstätigkeiten
- Sicherer Umgang mit den gängigen Anwendungsprogrammen (MS-Office-Produkte Word und Excel, Mail und Internet)
- Engagement zur Erweiterung der pädagogischen Kenntnisse
- gute schriftl. und mdl. Ausdrucksfähigkeit sowie Sicherheit in der Rechtschreibung

Soziale Kompetenz:

- Fähigkeit zur kollegialen Beratung der Mitarbeiter/Innen
- Fähigkeit zur partnerschaftlichen Zusammenarbeit mit Eltern sowie Beratung der Eltern bei Problemen oder Konflikten
- Fähigkeit zur engen und offenen Zusammenarbeit mit der Kitaleitung einschließlich ausgeprägter Kritikfähigkeit
- loyale Fortführung der Leitungsvorgaben

Persönliche Kompetenz:

- Fähigkeit zum Perspektivwechsel zwischen der Rolle als Mitarbeiter/in und Führungskraft
- Konfliktfähigkeit
- Sicheres Auftreten und beispielgebende Haltung gegenüber Kindern, Eltern und Mitarbeiterinnen/Mitarbeitern in den alltäglichen Kontakten
- Selbstverständnis als Dienstleister

Methodenkompetenz:

- Fähigkeit zur Strukturierung der eigenen und der Arbeitsabläufe in der Kita
- Fähigkeit zur Organisation bzw. Durchführung von Kita-Veranstaltungen